

TÉRMINOS DE REFERENCIA ¹

CONSULTORÍA:

TALLERES DE DIVULGACION DE LA PLANIFICACION ESTRATEGICA DE LA RECOMM EN LOS TERRITORIOS

I. ANTECEDENTES.

El Proyecto **“Fortalecimiento de la Gobernabilidad con Enfoque de Género y la Participación Política de las Mujeres en el Ámbito Local”** implementado por UN-INSTRAW con apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID), para el período 2006-2009, tiene como objetivo general “contribuir a promover los derechos de las mujeres, la igualdad de género, la participación y el liderazgo político de las mujeres en la planificación y gestión de los gobiernos locales en América Latina”. El proyecto se ejecuta en diez países de la región y se ha organizado en las siguientes tres fases:

Primera fase (2006-2007): Investigación

- Realización de trabajos de carácter teórico y empírico (estudios generales y temáticos, diagnósticos)
- Mapeos de actores
- Talleres o encuentros nacionales (devolución de la información; identificación de demandas y capacidades instaladas para la EFC)

Segunda fase (2007-2008): Fortalecimiento de capacidades

- Diseño e implementación de la EFC

Tercera fase (2008-2009): Incidencia Política

- Diseño y ejecución de políticas públicas que promuevan la participación política de las mujeres en los poderes locales y la transversalización del enfoque de género en los procesos de gobernabilidad y descentralización en el ámbito local.

Durante la primera fase se levantó información de diagnóstico, estudios temáticos y jornadas nacionales de discusión con participación de diferentes actores de instituciones públicas, de sociedad civil y de cooperación internacional, información que sirvió de base para el diseño de la **Estrategia de Fortalecimiento de Capacidades**, actualmente en ejecución, la cual tiene como principal grupo meta a las mujeres en puestos electivos en los gobiernos municipales, asociaciones y redes de mujeres municipalistas. Para su implementación se seleccionaron

¹ Estos Términos de Referencia fueron revisados y consensuados por entre el INAMU, y CoopeSoliDr R.L en el marco del proyecto “Gobernabilidad con Enfoque de Género y Participación Política de las Mujeres en el Nivel Local”.

cuatro de los diez países que participan del proyecto, Bolivia y Ecuador de la región Andina y Costa Rica y Guatemala de la región centroamericana².

Para la implementación de la EFC en cada uno de estos países fue necesario realizar un trabajo de identificación de actores interesados en coordinar acciones contempladas en tres líneas principales de actividades:

1. El acceso y el manejo de información (**Información**)
2. La adquisición de diversos tipos de competencias para la acción (**Competencias para la acción**)
3. La articulación de actores y la concertación con instituciones y organizaciones (**Articulación de actores y espacios**)

II. JUSTIFICACION DE LA ACCION.

La Red Costarricense de Mujeres Municipalistas (RECOMM) es una instancia de acción política que cuenta ya con sus estatutos y definida su misión y visión. La junta directiva de la RECOMM convocó en el mes de junio del 2008 a un Encuentro – Taller de trabajo en la ciudad de San José³, con el propósito de construir dos productos adicionales que son fundamentales para su fortalecimiento interno y para la proyección a los territorios de todo el país: (i) una direccionalidad estratégica basada en la revisión de la misión y visión de la Red, estrategias para lograr los objetivos generales y específicos propuestos en sus estatutos y un Plan Operativo septiembre 2008 a septiembre 2009 que afine sus acciones específicas y concretas durante un año; (ii) una propuesta básica de organización para la implementación y cumplimiento de los objetivos estratégicos de la red.

Al contar ya con un Plan Estratégico y Operativo, así como los principios básicos para una Estructura Organizacional, la RECOMM se ha propuesto con el apoyo de INSTRAW/ AECID y el aporte técnico de CoopeSoliDar R.L de realizar cuatro talleres en las diferentes provincias del país, con la idea de avanzar en los siguientes objetivos:

² Para tal focalización se tomaron en cuenta, principios básicos e ideas orientadoras que es preciso indicar y que se describen ampliamente en el documento de **Pautas para el Fortalecimiento de Capacidades del Proyecto** (Massolo y Ranaboldo, INSTRAW, junio 2007):

- *La temática y el área de cobertura el Proyecto es amplia, compleja, diversa, con grandes vacíos de información e inabarcable en su totalidad.*
- *De ahí que es indispensable establecer focos de acción concretos, por tipo de actores y países, configurando escenarios en los que sea factible concentrar la atención y buscar resultados visibles en un tiempo relativamente corto, como es el disponible globalmente en el Proyecto.*
- *El dimensionamiento de lo que es posible abarcar con los recursos del Proyecto, antes de representar una limitación, se constituye en su principal punto de fuerza contra la dispersión de resultados.*
- *En este sentido es clave afinar el mapeo de actores elaborado por el Proyecto y definir las posibles coordinaciones y sinergias con otras instituciones y proyectos/programas similares”.*

Para una visión más completa del proyecto y los documentos elaborados durante la primera fase consultar la página web de UN-INSTRAW: www.un-instraw.org

³ Dicho taller fue apoyado con la colaboración financiera de DEMUCA.

1. Dar a conocer a las mujeres municipalistas en las distintas provincias de Costa Rica, los estatutos, plan estratégico y estructura organizacional que les permita fortalecer su participación en la RECOMM.
2. Avanzar en un diagnóstico de los principales problemas de las mujeres municipalistas en las provincias, sus estrategias para resolverlos y acciones estratégicas para incorporar género a la gestión municipal, de manera que se contemple y potencien acciones que brinden oportunidades a las mujeres municipalistas.

En cuanto a la metodología de los talleres.

Los talleres están concebidos desde una metodología participativa, donde sean las mismas mujeres municipalistas, y en especial las integrantes de la junta directiva de la RECOMM quienes puedan guiar y facilitar los talleres que se planifiquen para tal fin.

La jornada de trabajo contempla tres momentos metodológicos fundamentales: (i) la preparación de condiciones necesarias para el trabajo colectivo, (ii) la exposición participativa y discusión de los fundamentos estratégicos y principios organizativos de la RECOMM; (iii) y por último un sondeo-diagnóstico de los principales problemas que enfrentan las mujeres municipalistas en sus municipios, territorios y en su gestión colectiva y pública. Cada uno de los talleres tiene una duración de un día, de 8:30 de la mañana a 3:30 de la tarde.

Los talleres se llevarán a cabo en la Región Norte (con sede en Liberia Guanacaste); Región Pacífico Central (con sede en Puntarenas); en la Región Sur (con sede en Golfito); y Gran Área Metropolitana (con sede en San José).

Se esperan al menos 50 mujeres municipalistas por taller para un total de 200 mujeres participantes en los cuatro talleres programados. (Se adjunta carta de invitación)

- 8:30 Bienvenida
- 8:45 Presentación de participantes por distrito
- 9:00 Dinámica para la recopilación de información de cada una de las participantes.
A cargo de: Mercedes Moya, RECOMM.
- 9:30 Refrigerio
- 9:45 Antecedentes y Rendición de Cuentas. (A cargo de Mercedes Moya, RECOMM)
- 10:30 Presentación de Plan Estratégico y Estructura Organizacional. (Martha Calvo, RECOMM)
- 12:00 Almuerzo
- 1:00 Trabajo en Grupo
Video: “Tenemos derecho a tener derechos” y “De la Luna a las Urnas”

Preguntas que los subgrupos deberán responder:

¿Cuáles son los principales problemas que viven las mujeres?

¿Cómo enfrentan estos problemas?

¿Qué acciones están promoviendo en su municipalidad para propiciar la participación política de las mujeres?

Coordinación interinstitucional: Plataforma de Coordinación.

Los cuatro talleres mencionados serán cofinanciados por INSTRAW / AECID y DEMUCA. El INAMU jugará un papel importante y estratégico en cuanto a reforzar el enfoque de género en el trabajo en grupos y a facilitar el trabajo en grupos.

La recopilación y análisis de la información estará a cargo de INSTRAW/ AECID, con el apoyo de INAMU; y se pretende editar una memoria con los elementos más importantes surgidos de los cuatro talleres mencionados. El equipo facilitador estará conformado por RECOMM, DEMUCA, INSTRAW/AECID e INAMU.

Fechas de los Talleres:

Los cuatro talleres se estarán llevando a cabo en las siguientes fechas:

14 de noviembre Liberia Guanacaste. A cargo de DEMUCA, INSTRAW / AECID con el apoyo del INAMU, Marianela Vargas.

5 de diciembre, Puntarenas, Hotel el Sitio. A cargo de INSTRAW /AECID con el apoyo del INAMU, Marcela Vindas.

12 de diciembre, Golfito Zona Sur, Hotel Suerre. A cargo de INSTRAW /AECID con el apoyo de Sandra Picado, INAMU.

15 de diciembre, San José, Hotel Raddisson Gran Area Metropolitana. A cargo de DEMUCA, INSTRAW /AECID con el apoyo de Marcela Vindas, Ana Virginia Duarte y Marianela Vargas de INAMU.

Presupuesto de los talleres.

INSTRAW / AECID Se cuenta con un presupuesto de \$ 8,000

DEMUCA aportará un presupuesto de \$ 8,000

III. SOBRE LA PLANIFICACION ESTRATEGICA Y EL PLAN OPERATIVO 2008-2009.

La Planificación Estratégica de la RECOMM partió de un análisis de amenazas, oportunidades, debilidades y fortalezas tanto de la Red como de su entorno. En cuanto a las amenazas se citaron la existencia de paradigmas culturales basados en el sexismo, la falta de recursos económicos para potenciar la participación política de las mujeres y los períodos electorales preestablecidos que demandan inmediatamente una participación activa de la red en el empoderamiento de las mujeres. Entre las oportunidades del contexto se señalan: un marco jurídico que favorece la participación política de las mujeres; disponibilidad de la cooperación externa para apoyar el trabajo de la RECOMM, así como de instituciones estratégicas del sector público; oportunidad y voluntad de suscribir convenios bilaterales o multilaterales entre municipalidades. En cuanto a las fortalezas al interno de la RECOMM se identificaron varias: una representación diversa, creciente, ordenada y organizada de las mujeres en el sector municipalista; confianza en la imagen de las mujeres políticas costarricenses a nivel nacional e internacional; representación de las mujeres de la red y junta directiva en todas las provincias del país.

A partir de los estatutos de la RECOMM, de su objetivo general y específicos como asociación, las mujeres participantes en el taller, identificaron cuatro objetivos estratégicos que a continuación se señalan:

Objetivo estratégico No.1

Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección y personal requerido.

Actividades desde un Programa de Gestión y Administración de Operaciones.

- Establecimiento de filiales provinciales.
- Definir funciones de un equipo técnico y buscar financiamiento sostenible para su contratación.
- Establecer necesidades de infraestructura y de equipo para el correcto funcionamiento de la RECOMM.

Objetivo estratégico No. 2

Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político-estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades

personales y colectivas.

Actividades desde un Programa de Desarrollo de las Capacidades de las Mujeres Municipalistas.

- Administrar un programa de formación adecuado para el desarrollo integral de la mujer municipalistas.
- Formular y desarrollar un programa de promoción y fortalecimiento de la participación de la mujer líder municipalista.

Objetivo estratégico No.3

Aprovechar y/o crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los gobiernos locales de Costa Rica, incidiendo en diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional.

Actividades desde un Programa de Incidencia Estratégica para el desarrollo igualitario y con equidad de género del sector municipalista en Costa Rica.

- Establecimiento de una estrategia publicitaria y de promoción de la participación política de las mujeres.
- Mecanismos de sensibilización y motivación a las mujeres líderes políticas.
- Estrategias de abordaje a los líderes políticos del desarrollo nacional.

Objetivo estratégico No. 4

Proveer a la RECOMM de los recursos técnicos y económicos para el desarrollo sostenido de su razón de ser, a través de la gestión interna de recursos, de la presentación de iniciativas a la cooperación internacional y la coordinación de recursos con las instituciones y organismos nacionales.

Actividades Programa de Gestión de Recursos para la RECOMM.

- Desarrollo de relaciones de cooperación con donantes e instituciones públicas
- Definir la estructura básica financiera y contable de la RECOMM para garantizar una capacidad de rendición de cuentas.

A manera de síntesis:

A partir de las líneas estratégicas la Plataforma de Coordinación se ha propuesto una estrecha coordinación con la RECOMM para apoyar en función de esta planificación estratégica que permite articular esfuerzos, evitando el traslape de acciones y la duplicidad en el uso de recursos.

Los talleres de divulgación de estatutos y planificación estratégica de la RECOMM se convierten en el paso previo fundamental para avanzar hacia la formación de filiales provinciales con el objetivo de fortalecer la descentralización de la RECOMM desde las bases y la representatividad.

Como retos fundamentales para futuras actividades y apoyo de INSTRAW/ AECID con el apoyo de la Plataforma de Organizaciones, se pueden mencionar:

- Creación de las filiales en las provincias a partir del establecimiento de criterios, estructura y normativa para el establecimiento de una filial, que a su vez contemple valores y variables como diversidad geográfica, étnica, etarias, por orientación sexual, necesidades especiales y posición partidaria.
- Fortalecimiento de las capacidades de negociación e incidencia de las mujeres municipalistas en y desde sus territorios.